

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
du Bureau Communautaire
de la Communauté de Communes des Pays de L'Aigle

COMMUNAUTÉ DE
COMMUNES
DES PAYS DE L'AIGLE

5 Place du Parc
61300 L'AIGLE

RÉPUBLIQUE FRANCAISE
DÉPARTEMENT
DE L'ORNE

NOMBRE DE MEMBRES

En EXERCICE	11
PRESENTS	09
VOTANTS	10

CONVOCATION

Datée	du 03/03/22
Affichée	le 03/03/22

OBJET

Plan de formation 2022

Acte rendu exécutoire après
publication le 22 mars 2022

Le Président,
Jean SELLIER



Séance du 17 mars 2022

L'an deux mil vingt-deux, le dix-sept mars à 18 heures et 30 minutes, les membres du Bureau Communautaire légalement convoqué le 3 mars 2022 se sont réunis dans les locaux de la Communauté de Communes, en session ordinaire, sous la présidence de Monsieur Jean SELLIER.

Monsieur Guy MAREL a été nommé secrétaire de séance.

Etaient présents : Jean SELLIER
Michel LE GLAUNEC
Serge DELAVALLÉE
Guy MARTEL
François BRIZARD
Nathalie LENÔTRE
François CARBONELL
Jean-Luc BEAUFILS
Véronique HELLEUX

Pouvoir : Philippe VAN-HOORNE a donné pouvoir à Nathalie LENÔTRE

Absente : Virginie VIOLET

Monsieur le Président présente aux membres du Bureau le plan de formation pour l'année 2022.

Le plan de formation, obligatoire pour toute collectivité, est avant tout un outil de gestion des ressources humaines et de développement des compétences.

Il permet aux collectivités d'anticiper et d'accompagner les nouveaux projets, qu'ils concernent les politiques de la collectivité ou les parcours professionnels des agents.

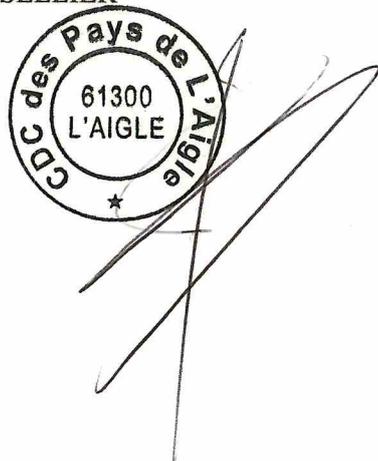
Le plan de formation 2022 a été formalisé après recensement des besoins de formations au sein des services.

Le plan de formation comprend 3 rubriques :

- Les formations collectives, elles-mêmes segmentées en 3 catégories :
 - Les formations réalisées en format Union Argentan - L'Aigle : l'offre de formation CNFPT s'adresse aux collectivités de ce territoire, après recensement des thèmes et besoins nécessaires ;
 - Les formations réalisées en INTRA - CNFPT : elles regroupent les seuls agents de la collectivité sur des sites de la collectivité ; la collectivité bénéficie de 9 jours de formation ;
 - Les formations en INTRA hors CNFPT : il s'agit des formations nécessaires mais non dispensées par le CNFPT ou non comprises dans les 9 jours dédiés.
- Les formations individuelles : le recensement auprès des services a permis de centraliser l'ensemble des besoins. Ils sont nombreux. Leur mise en œuvre se déroulera sans doute sur plusieurs exercices.
- Les préparations concours : la synthèse couvre les préparations concours validées lors des recensements d'octobre 2021 et de février 2022.

Acte rendu exécutoire après
publication le 22 mars 2022

Le Président,
Jean SELLIER



- Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu la loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale et complétant la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie,
- Vu le décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux,
- Vu l'avis favorable du Comité Technique en date du 1^{er} mars 2022 relatif au plan de formation 2022,
- Considérant qu'un plan de formation est un document qui prévoit, sur une période annuelle ou pluriannuelle, les objectifs et les moyens de formation permettant de valoriser les compétences et de les adapter aux besoins de la collectivité territoriale et à l'évolution du service public,
- Considérant que la formation doit être au service du projet de la collectivité et rejoindre également les besoins de l'individu, qu'il est une obligation légale,
- Considérant le cadre légal n'a fait que confirmer et rappeler l'obligation de tout employeur public d'établir un plan annuel ou pluriannuel

Le Bureau après en avoir délibéré:

- **APROUVE** le plan de formation 2022 ci-annexé,
- **AUTORISE** la mise en œuvre du plan de formation avec le CNFPT et autres organismes de formations adaptés,
- **AUTORISE** le Président, ou son représentant, à signer les conventions requises,

Acte rendu exécutoire après
publication le 22 mars 2022

Le Président,
Jean SELLIER



VOTE : UNANIMITÉ

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits
Au registre sont les signatures
Pour copie certifiée conforme

PLAN DE FORMATION 2022

- formations collectives
- formations individuelles
- préparation concours

2022			
Thèmes des formations proposés en UNION	Durée en jours	Nombre de places demandées	observations
Prévention des TMS dans les services techniques	2		fait en 2021
Rédaction et contrôle des actes administratifs	2	4	déjà demandée en 2021 - svt complète en demande individuelles
habilitation électrique BS/BE: formation initiale	2	1	2 demandes en plus - gestion en inscription individuelle possible
Manipulation des extincteurs	1	16	reconduite des sessions annulées en 2021 - complément demandé en INTRA
L'exécution administrative et financière des marchés publics	2	1	déjà demandée en 2021
Gestes qui sauvent (2h par groupe de 10 personnes)	2	10 à 15	le contexte sanitaire a empêché le CNFPT de les organiser étudier un plan d'action avec le SDIS ou autre organisme en complément
conduite tondeuse auto-portée	1		
Concessions funéraires	2		
Nomenclature M57	2	4	en 2023
habilitation électrique BS/BE: formation initiale	2		en 2023
entretien du matériel des espaces verts	2		en 2023

Thèmes des formations proposés en INTRA <i>droit de 9 jours</i>	Durée en jours	Nombre d'agents concernés	observations
HACCP	2	14	Scolaire et CIAS
Manipulation extincteurs	0,5 * 2 gpes	30	services techniques et scolaire + sports prévoir autres groupes en 2023
évacuation incendie	2	15	Scolaire et autres services
découverte démarche projet	2	comité de direction	Obj : impulsion d'une culture commune
cadre de direction territorial : éthique valeurs	2	comité de direction	Obj : impulsion d'une culture commune
Management des situations complexes et conflits	2	4 à 5	à prévoir car pas retenu en Union à étudier avec Mairie de l'Aigle qui l'a demandé également
Total	11 j	mais droit ouvert de 9 jours seulement	

Autres besoins de formation à réaliser en INTRA ou autres formules	Durée en jours	Nombre d'agents concernés	observations
PSC1 ou gestes qui sauvent	1 * 2 gpes	30	services techniques et autres services option : plan d'action avec le SDIS ou autre organisme
Excel perfectionnement	2	9	scolaire , techniques, RH, Finances option possible à distance 2j pour 4 personnes. 5 places en Union
Marchés publics - initiation (rédaction et exécution)	3	7	option possible : les fondamentaux des MP, à distance, sur 3 jours pour 6 agents. 1 place en UNION
Prendre du recul	2	5 à 8	demande rappelée lors du Comité technique

2022	Thème de la formation souhaitée	Type de formation	organisme identifié ?	Nombre agents ciblés	observations
SCOLAIRE	Accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire et périscolaire	professionnalisation métier	CNFPT	6	scolaire - étude pour organisation en INTRA avec autre organisme car plus programmée
	LOI EGALIM suite à la mise en œuvre	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	GASPILLAGE ALIMENTAIRE	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	SITUATION DIFFICILE PAROLE DES ENFANTS	professionnalisation métier	Non identifié	8	à définir CNFPT propose La place de la parole des enfants ou parole bientraitante avec les 0 à 3 ans
	Prévention des TMS dans les services techniques	hygiène et sécurité	CNFPT	3	
	TECHNIQUE D'ENTRETIEN des locaux	professionnalisation métier	CNFPT	8	
SERVICES TECHNIQUES	L'entretien de la signalisation permanente et des équipements de voirie	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	Initiation Plomberie	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	Initiation principes de base en électricité	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Word 2016 - niveau 2 - utilisateur avancé	compétences transversales	CNFPT	2	
	Techniques d'entretien des ouvrages d'art	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	Organisation et la gestion de son temps	compétences transversales	CNFPT	1	
	Mise à niveau du logiciel UBI GEO	professionnalisation métier	2	
	Soudure	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	Permis poids lourds	professionnalisation métier	1	
	Permis tronçonneuse	professionnalisation métier	1	
	CACES R482 A, C1, E (Ex: 1/4/8)	professionnalisation métier	1	
	FINANCES	Mise en place et gestion des AP/CP (Autorisations de programme / Crédits de Paiement)	professionnalisation métier	CNFPT	1
Exécution financière et comptable des marchés		professionnalisation métier	CNFPT	1	
Exécution financière et comptable des assurances		professionnalisation métier	CNFPT	1	
Les bases des finances publiques		professionnalisation métier	CNFPT	1	
Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité		professionnalisation métier	CNFPT	1	
Les opérations d'ordre budgétaire spécifiques		professionnalisation métier	CNFPT	1	
RH	Lecture et compréhension du bulletin de paie	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Le déroulement de la carrière	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Les journées d'actualités statutaires	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Les leviers d'une politique RH maîtrisée	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Coopération entre les directions opérationnelles et les poles ressources	professionnalisation métier	CNFPT	1	
URBANISME	Actualités du droit de l'urbanisme	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	Les politiques publiques de l'habitat	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Le suivi et l'équilibre financier du projet urbain	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Le pilotage de projet : les outils de pilotage	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	Formations dans le cadre du COT (Climat Air Energie et Economie circulaire)	professionnalisation métier	Non identifié	1	

Accusé de réception en préfecture
061-200068468-20220317-2022-03-17-056-DE
Date de télétransmission : 22/03/2022
Date de réception préfecture : 22/03/2022

CULTURE	COOPÉRER AUTOUR D'UN PROJET ARTISTIQUE ET CULTUREL DE TERRITOIRE	professionnalisation métier	Non identifié	1	
	LES ATELIERS DROITS CULTURELS "Faciliter la mise en oeuvre des droits culturels dans les politiques culturelles"	professionnalisation métier	Non identifié	1	
	PASSER DU GUIDE AU MAGAZINE DE DESTINATION	professionnalisation métier	Non identifié	1	
	AMÉLIORER SON RÉFÉRENCIEMENT SUR LE WEB	professionnalisation métier	Non identifié	1	
CIAS	Préparation cuisine mixée et texture adaptée	professionnalisation métier	Non identifié	1	
	Animateur en gérontologie	professionnalisation métier	Non identifié	1	
	Troubles alimentaires de la personne âgée et troubles de la déglutition	professionnalisation métier	Non identifié	5	
	La gestion des émotions dans le social	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	Sensibilisation à l'analyse systémique en travail social	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	L'accompagnement social par la promotion des potentiels des personnes	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	L'aide sociale aux personnes âgées	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	La maîtrise de la grille autonomie gérontologie groupes ISO ressources (AGGIR)	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	La dépression et le risque de suicide chez la prsonne âgée	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	La Prévention de l'isolement de la personne âgée	professionnalisation métier	CNFPT	2	
	La connaissance du vieillissement	professionnalisation métier	CNFPT	1	PEC
	La contractualisation et la démarche qualité des ESSMS	professionnalisation métier	CNFPT	1	
	La prévention des chutes chez la personne âgée	professionnalisation métier	Non identifié	1	
	La sexualité chez la personne âgée	professionnalisation métier	Non identifié	8	étudier un format en intra
FORMATIONS DIPLOMANTES					
	DU Infirmière coordinatrice en EHPAD	professionnalisation métier	1	formation diplômante
	DE Auxiliaire de puériculture (VAE ou direct)	professionnalisation métier	3	formation diplômante
TRANSVERSALES	Gestion des conflits et de l'agressivité à l'accueil	compétences transversales	CNFPT	2	accueil CDC et EHPAS
	Les actes administratifs des collectivités territoriales	compétences transversales	CNFPT	1	CIAS / voir Union si possible
	La Prise de notes et la rédaction de comptes rendus	compétences transversales	CNFPT	1	CIAS
	Intelligence émotionnelle	compétences transversales	IRTS	1	CIAS
	Le passage de collègue à cheffe de service	compétences transversales	CNFPT	1	CIAS
	EXCEL Initiation	compétences transversales	CNFPT	4	scolaire + finances + urba
	L'ORGANISATION ET LA GESTION DE SON TEMPS	compétences transversales	CNFPT	1	serv techniques
	Echanges et communication avec les collègues	compétences transversales	CNFPT	1	

Préparations Concours

2022	Préparation Concours ou Examens	Nombre agents ciblés	observations
	Catégorie A	2	
	Catégorie B	5	dont 1 tremplin B
	Catégorie C	1	
<i>données issues des recensements d'octobre 2021 et février 2022</i>			

Acte rendu exécutoire après
publication le 22 mars 2022

Le Président,
Jean SELLIER

